

Reprezentatyvią aukštos kvalifikacijos viešojo sektoriaus darbuotojų apklausą atliko VšĮ Viešosios politikos ir vadybos institutas kartu su tyrimų kompanija UAB „RAIT“. Apklausa vykdyta 2006 m. spalio 16-27 dienomis. Iš viso apklausti 725 respondentai. Apklausoos vykdymo statistika pateikta 1 ir 2 lentelėse.

1 lentelė

	Respondentų skaičius
Iš viso bandyta susiekti su respondентаis	1976
Atsakė į klausimus	725
Neatsakė į klausimus	1251

2 lentelė. Neatsakymo priežasčių dažnių pasiskirstymas

Apklausoos metu įstaiga nepasiekiamą (niekas neatsiliepia, užimtas numeris, neteisingas numeris, įjungtas faksas)	655
Neatitiko apklausoos kriterijų	223
Apklausoos metu tinkamas respondentas nepasiekiamas	199
Atsisakė dalyvauti apklausooje	167
Nebaigti interviu	7
Iš viso:	1251

Apklausooje dalyvavo šių sektorių (pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių) darbuotojai, turintys aukštąjį išsilavinimą ir užimančys specialisto arba organizacijos (jos padalinio) vadovo pareigas:

- Švietimas (M);
- Sveikatos apsauga ir socialinis darbas (N);
- Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika (L 75.1).

Atsitiktinė šių sektorių imtis buvo generuojama naudojant įmonių kontaktinių duomenų banką. Imtis buvo papildomai tikrinama, siekiant užtikrinti, kad į ją nepatektų privačios arba nevyriausybinio sektoriaus įstaigos ar organizacijos. Viešojo sektoriaus įstaigų ar organizacijų patekimo į imtį tikimybė yra lygi:

- Užimtųjų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, daliai kiekviename iš nagrinėjamų sektorių;
- Užimtųjų, dirbančių kaimo vietovėse ir mieste, daliai.

Respondentų pasiskirstymas pagal sektorius pateikiamas 3 lentelėje, o pagal gyvenamąją vietą (kaimas/miestas) – 4 lentelėje.

3 lentelė. Respondentų pasiskirstymas pagal sektorius

Sektorius	Dažnis	Proc.
Švietimas (M);	456	62,9
Sveikatos apsauga ir socialinis darbas (N);	158	21,8
Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika (L 75.1).	111	15,3
Iš viso	725	100

4 lentelė. Respondentų pasiskirstymas pagal kaimas/miestas pjūvi

	Dažnis	Proc.
Kaime	129	17,8
Mieste	596	82,2
Viso	725	100

DUOMENYS APIE EMIGRACIJOS MASTUS:

K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui?

	Dažnis	Proc.
Tikrai taip	18	2,5
Greičiau taip	36	5,0
Greičiau ne	127	17,5
Tikrai ne	544	75,0
Nežino/neatsakė	0	0
Iš viso	725	100,0

K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui? (pasiskirstymas pagal sektorius)

	K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui?				Iš viso
	Tikrai taip	Greičiau taip	Greičiau ne	Tikrai ne	
M / Švietimas	2,0%	4,4%	20,4%	73,2%	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	4,4%	8,9%	9,5%	77,2%	100,0%
L 75.1/ Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	1,8%	1,8%	17,1%	79,3%	100,0%
Iš viso	2,5%	5,0%	17,5%	75,0%	100,0%

K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui? (pasiskirstymas pagal amžius grupes)

		K10. Koks Jūsų amžius?					Iš viso
		Iki 25	26-35	36-45	46-59	60 ir daugiau	
K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate, ar neketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėnesių laikotarpiui?	Tikrai taip	3,1 %	1 %	4,3 %	1,9 %	1,8 %	2,5 %
	Greičiau taip	6,3 %	7,6 %	5,7 %	4,3 %	0,0 %	5,0 %
	Greičiau ne	21,9 %	22,9 %	20,5 %	14,6 %	10,9 %	17,5 %
	Tikrai ne	68,8 %	68,6 %	69,5 %	79,3 %	87,3 %	75 %
Iš viso		100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui? (pasiskirstymas pagal gaunamas vidutines bendrąsias (neto) pajamas per mėnesį (Lt.))

	<i>Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui?</i>									
	Tikrai taip		Greičiau taip		Greičiau ne		Tikrai ne		Iš viso	
<i>K.14. Vidutinės bendrosios (neto) pajamos per mėnesį (Lt.)</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>
Mažiau kaip 600	0	0,00%	1	11,10%	0	0,00%	8	88,90%	9	100,00%
601-1000	4	3,40%	6	5,20%	22	19,00%	84	72,40%	116	100,00%
1001 - 1500	6	2,20%	12	4,30%	51	18,30%	209	75,20%	278	100,00%
1501-2500	7	2,70%	15	5,90%	45	17,70%	188	73,70%	255	100,00%
Daugiau kaip 2501	1	1,60%	2	3,30%	8	13,10%	50	82,00%	61	100,00%
Iš viso	18		36		126		539		719	

K1. Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui? (pasiskirstymas pagal užimamas pareigas)

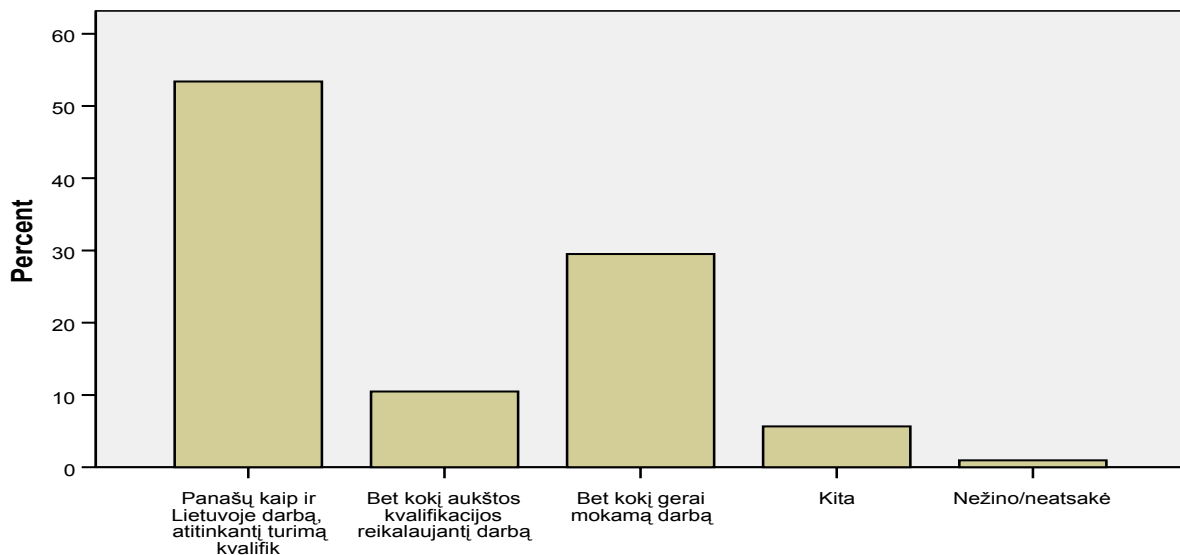
	<i>Ar per artimiausius 3 metus ketinate išvykti dirbti į užsienį ilgesniam nei 6 mėn. laikotarpiui?</i>									
	Tikrai taip		Greičiau taip		Greičiau ne		Tikrai ne		Iš viso	
<i>K.12. Užimamos pareigos</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>	<i>Respondentų skaičius</i>	<i>Proc.</i>
Įstaigos ar jos padalinio vadovas ar vadovo pavaduotojas	10	2,20%	22	4,90%	73	16,20%	347	76,80%	452	100,10%
Specialistas	8	3,20%	13	5,20%	48	19,20%	181	72,40%	250	100,00%
Kita	0	0,00%	1	4,30%	6	26,10%	16	69,60%	23	100,00%
Iš viso	18		36		127		544		725	



K2. Kokį darbą sutiktumėte dirbti išvykęs (-usi) į užsienį?

	Dažnis	Proc.
Panašų kaip ir Lietuvoje darbą, atitinkantį turimą kvalifikaciją	387	53,4
Bet kokį aukštos kvalifikacijos reikalaujantį darbą	76	10,5
Bet kokį gerai mokamą darbą	214	29,5
Kita	41	5,7
Nežino/neatsakė	7	1,0
Iš viso	725	100,0

K2.Kokį darbą sutiktumėte dirbti išvykęs (-usi) į užsienį? (Jeigu visgi išvyktumėte)



K2.Kokį darbą sutiktumėte dirbti išvykęs (-usi) į užsienį? (Jeigu visgi išvyktumėte)

K2. Kokį darbą sutiktumėte dirbti išvykęs (-usi) į užsienį? (pasiskirstymas pagal sektorius)

	K2. Kokį darbą sutiktumėte dirbti išvykęs (-usi) į užsienį?				Iš viso
	Panašų kaip Lietuvoje darbą, atitinkantį turimą kvalifikaciją	Bet kokį aukštos kvalifikacijos reikalaujantį darbą	Bet kokį gerai mokamą darbą	Kita	
M / Švietimas	51,4	10,6	31,26	6,65	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	66,45	8,86	22,78	1,89	100,0%
L 75.1/ Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	45,87	12,8	33,94	7,33	100,0%
Iš viso	53,9	10,6	29,8	5,7	100,0%

K3. Ar per artimiausius 3 metus ketinate keisti darbo vietą, tačiau pasilikti Lietuvoje?

	Dažnis	Proc.
Tikrai taip	48	6,6
Greičiau taip	96	13,2
Greičiau ne	183	25,2
Tikrai ne	396	54,6
Nežino/neatsakė	2	,3
Iš viso	725	100,0

K3. Ar per artimiausius 3 metus ketinate keisti darbo vietą, tačiau pasilikti Lietuvoje?
(pasiskirstymas pagal sektorius)

	K3. Ar per artimiausius 3 metus ketinate keisti darbo vietą, tačiau pasilikti Lietuvoje?				Iš viso
	Tikrai taip	Greičiau taip	Greičiau ne	Tikrai ne	
M / Švietimas	7,2%	12,7%	26,5%	53,5%	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	7,0%	15,3%	20,4%	57,3%	100,0%
L 75.1/Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	3,6%	12,7%	27,3%	56,4%	100,0%
Iš viso	6,6%	13,3%	25,3%	54,8%	100,0%

K3.1 Jei ketinate keisti darbo vietą, tačiau neišvykti dirbti į užsienį, tai:

	Dažnis	Proc. (iš atsakiusiųjų)
Ketinate pakeisti darbovietę, tačiau pasilikti švietimo, sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuose ar valstybės tarnyboje	68	47,2
Ketinate pereiti į privatų sektorių	36	25,0
Ketinate pereiti į nevyriausybinių/ ne pelno organizaciją	5	3,5
Nežino/nėra apsisprendęs (-usi)	35	24,3
Iš viso	144	100,0

K4. Kokia dalis Jūsų kolegų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, dirbusių Jūsų įstaigoje ar padalinyje, Jūsų žiniomis, jau išvyko dirbti į užsienį per pastaruosius 2 metus?

	Dažnis	Proc.
Neišvyko nei vienas	437	60,3
Mažiau kaip 5 proc.	244	33,7
Tarp 5 ir 20 proc.	31	4,3
Daugiau kaip 20 proc.	10	1,4
Nežino/neatsakė	3	0,4
Iš viso	725	100,0



K4. Kokia dalis Jūsų kolegų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, dirbusių Jūsų įstaigoje ar padalinyje, Jūsų žiniomis, jau išvyko dirbti į užsienį per pastaruosius 2 metus?
(pasiskirstymas pagal sektorius)

	K4. Kokia dalis Jūsų kolegų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, dirbusių Jūsų įstaigoje ar padalinyje, Jūsų žiniomis, jau išvyko dirbti į užsienį per pastaruosius 2 metus?				Iš viso
	Neišvyko nei vienas	Mažiau kaip 5 proc.	Tarp 5 ir 20 proc.	Daugiau kaip 20 proc.	
M / Švietimas	55,7%	38,6%	4,6%	1,1%	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	64,7%	29,5%	4,5%	1,3%	100,0%
L 75.1/Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	74,5%	20,0%	2,7%	2,7%	100,0%
Iš viso	60,5%	33,8%	4,3%	1,4%	100,0%

K5. Iš kur dažniausiai gaunate informacijos apie darbo galimybes užsienyje?
(PASIRINKTI TIK VIENĄ ATSAKYMŲ VARIANTĄ)

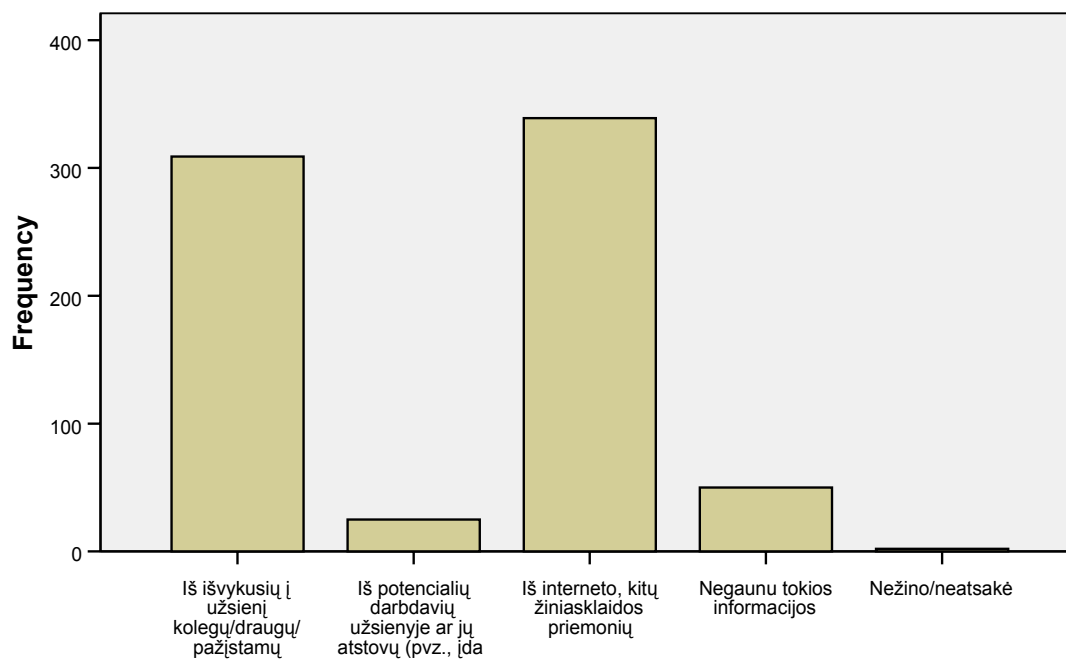
	Dažnis	Proc.
Iš išvykusių į užsienį kolegų/draugų/ pažįstamų	309	42,6
Iš potencialių darbdavių užsienyje ar jų atstovų (pvz., įdarbinimo agentūrų)	25	3,4
Iš interneto, kitų žiniasklaidos priemonių	339	46,8
Negaunu tokios informacijos	50	6,9
Nežino/neatsakė	2	0,3
Iš kitų šaltinių (nurodyti) _____	0	0
Iš viso	725	100,0

K5. Iš kur dažniausiai gaunate informacijos apie darbo galimybes užsienyje?
(pasiskirstymas pagal sektorius)

	K5. Iš kur dažniausiai gaunate informacijos apie darbo galimybes užsienyje?					Iš viso
	Iš išvykusių į užsienį kolegų/draugų / pažįstamų	Iš potencialių darbdavių užsienyje ar jų atstovų (pvz., įdarbinimo agentūrų)	Iš interneto, kitų žiniasklaidos priemonių	Negaunu tokios informacijos	Nežino/neatsakė	
M / Švietimas	43,6%	2,4%	47,4%	6,4%	0,2%	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	43,0%	7,6%	41,8%	7,6%		100,0%
L 75.1/Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	37,8%	1,8%	51,4%	8,1%	0,9%	100,0%
Iš viso	42,6%	3,4%	46,8%	6,9%	0,3%	100,0%



K5. Iš kur dažniausiai gaunate informacijos apie darbo galimybes užsienyje?



K5. Iš kur dažniausiai gaunate informacijos apie darbo galimybes užsienyje?



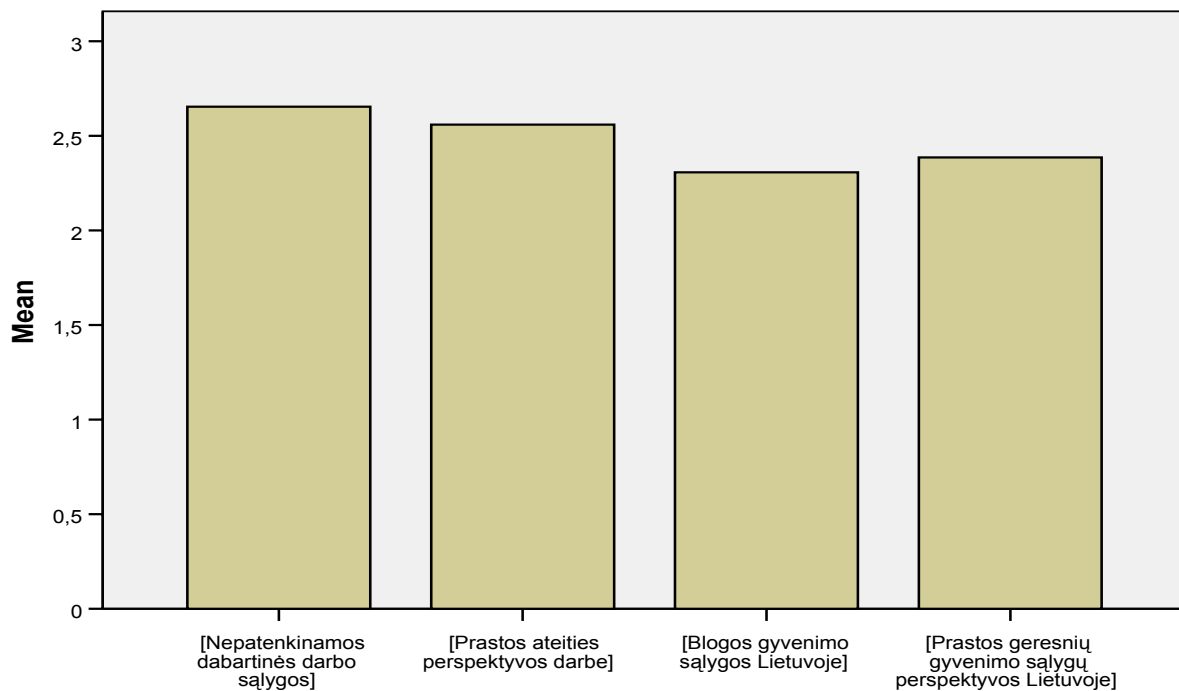
IŠVYKIMO DIRBTI Į UŽSIENĮ PRIEŽASTYS

K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“

		Įvertinimas balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“					Iš viso
		1	2	3	4	Neatsakė	
K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį.	Nepatenkinamos dabartinės darbo sąlygos	21,1 %	22,9 %	25,9 %	30,1 %	0,0 %	100,0 %
	Prastos ateities perspektyvos darbe	15,4 %	34,8 %	28,6 %	21,2 %	0,0 %	100,0 %
	Blogos gyvenimo sąlygos Lietuvoje	22,3 %	40,0 %	22,2 %	15,4 %	0,0 %	100,0 %
	Prastos geresnių gyvenimo sąlygų perspektyvos Lietuvoje	18,2 %	40,3 %	25,8 %	15,4 %	0,3 %	100,0 %

K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“ (vidutinių reikšmių palyginimas). VISI RESPONDENTAI

K6.

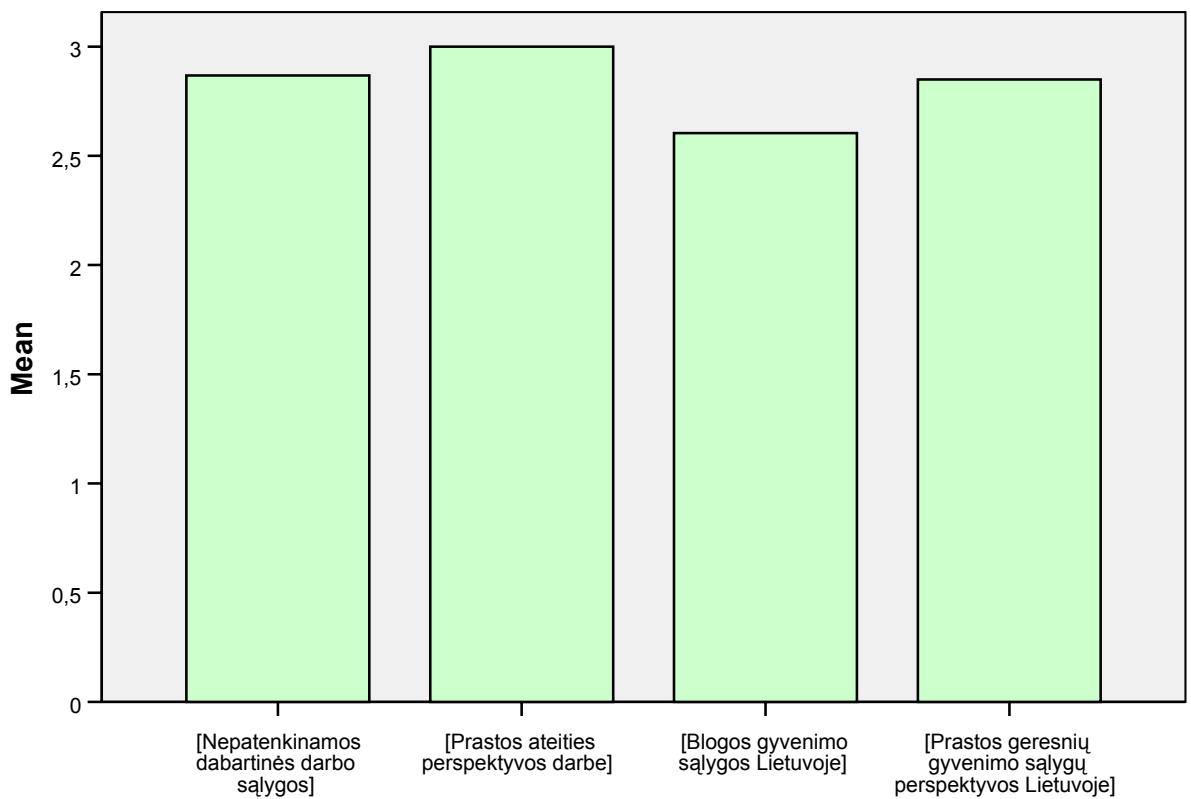




K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“ (vidutinių reikšmių palyginimas).

NUSPRENDĘ IŠVYKTI RESPONDENTAI , t.y. į K1 klausimą atsakę „tikrai taip“ arba „greičiau taip“.

K6



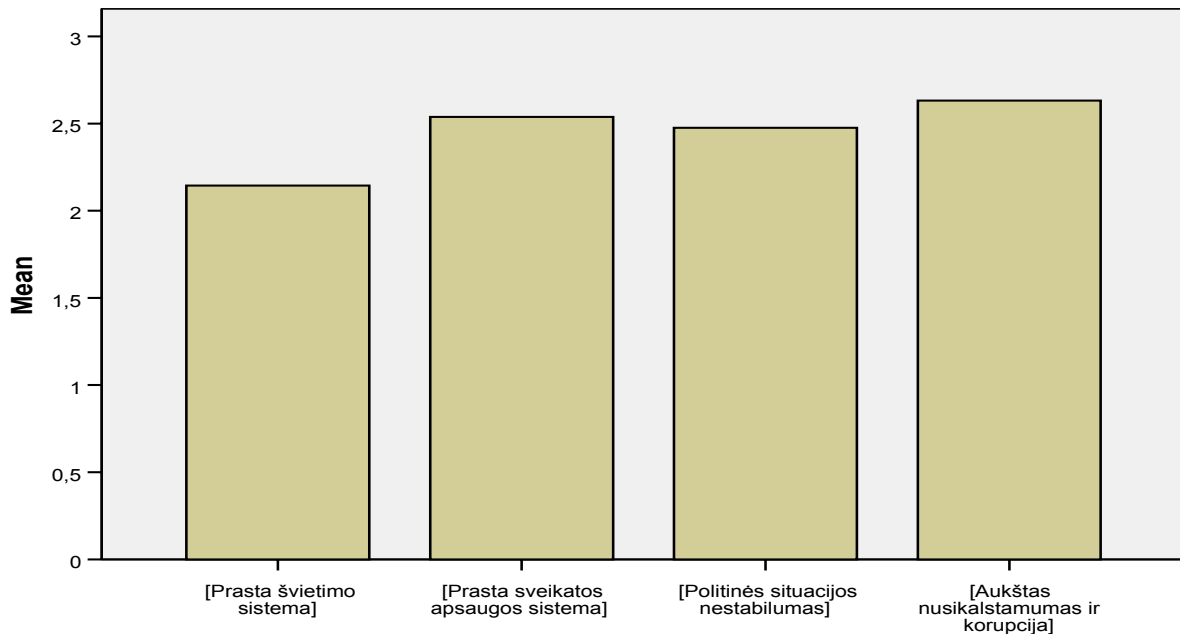


K6.1 Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“.

		Įvertinimas balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“					Iš viso
		1	2	3	4	Neatsakė	
K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį.	Prasta švietimo sistema	29,9 %	34,5 %	26,3 %	9,0 %	0,3 %	100,0 %
	Prasta sveikatos apsaugos sistema	18,4 %	30,5 %	29,7 %	21,5%	0,0 %	100,0 %
	Politinės situacijos nestabilumas	25,4 %	27,1 %	21,8 %	25,7 %	0,0 %	100,0 %
	Aukštas nusikalstamumas ir korupcija	16,4 %	30,5 %	26,3 %	26,8 %	0,0 %	100,0 %

K6.1 Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“ (vidutinių reikšmių palyginimas).

K6.1

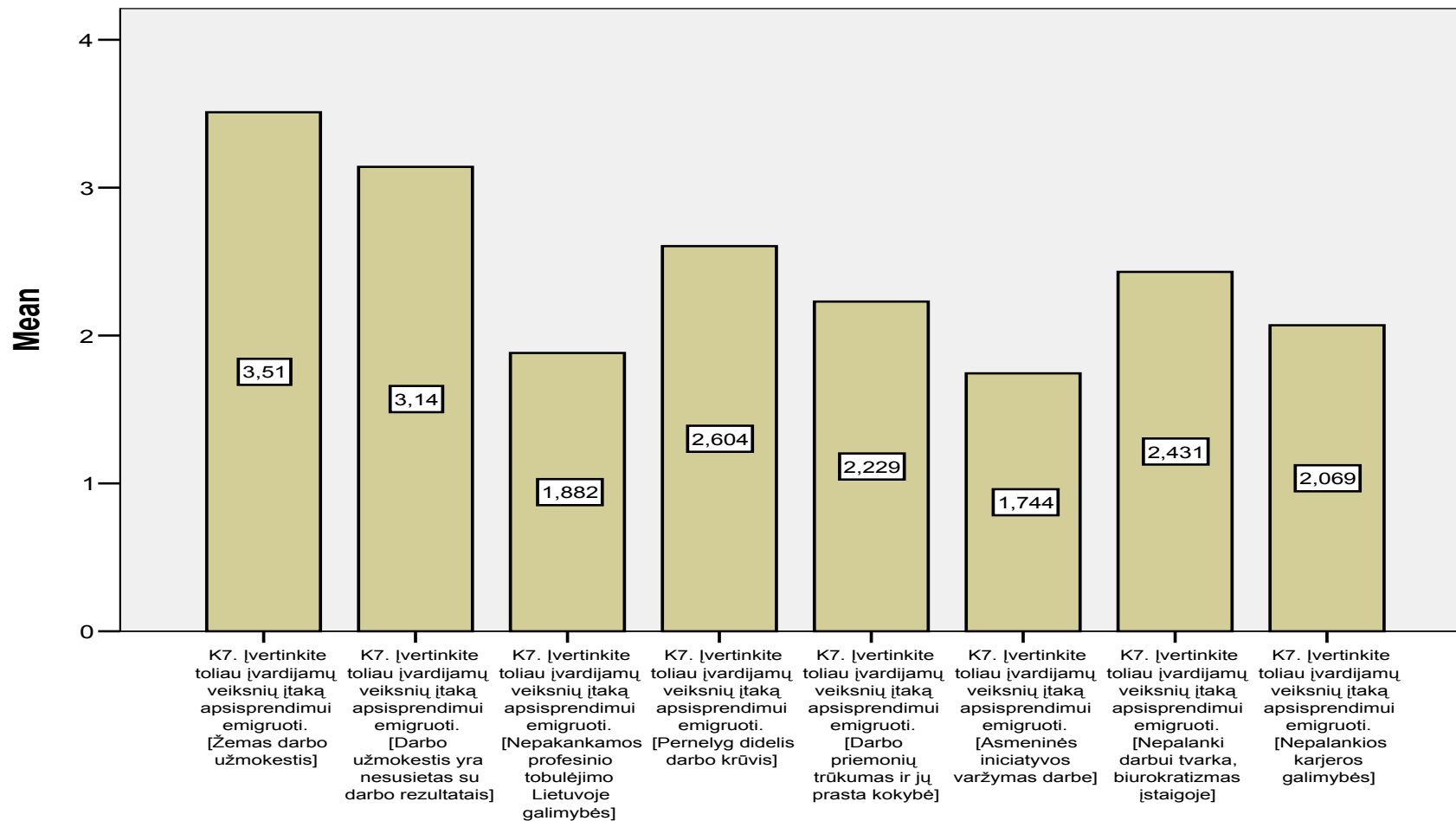




K7. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“.

		Įvertinimas balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“					Iš viso
		1	2	3	4	Neatsakė	
K6. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį.	Žemas darbo užmokestis	3,7 %	9,5 %	19,7 %	67,0 %	0,0 %	100,0 %
	Darbo užmokestis nesusietas su darbo rezultatais	7,2 %	16,6 %	31,9 %	44,3%	0,1 %	100,0 %
	Nepakankamos profesinio tobulėjimo viešajame sektoriuje Lietuvoje galimybės	43,3 %	30,3 %	21,0 %	5,2 %	0,1 %	100,0 %
	Darbo priemonių trūkumas ir jų prasta kokybė	16,4 %	30,5 %	26,3 %	26,8 %	0,0 %	100,0 %
	Pernelyg didelis darbo krūvis	27,0 %	36,3 %	22,9 %	13,7 %	0,1 %	100,0 %
	Asmeninės iniciatyvos varžymas darbe	48,0 %	35,3 %	11,2 %	5,5 %	0,0 %	100,0 %
	Nepalanki darbui tvarka, biurokratizmas įstaigoje	21,7 %	33,0 %	25,9 %	19,4 %	0,0 %	100,0 %
	Nepalankios karjeros galimybės	32,0 %	68,4 %	23,3 %	7,7 %	0,6 %	100,0 %

K7. Įvertinkite toliau įvardijamų veiksnių įtaką Jūsų sektoriaus darbuotojų apsisprendimui išvykti dirbti į užsienį balais nuo 1 iki 4, kai 1 reiškia „neturi įtakos“, o 4 reiškia „itin stipri įtaka“ (vidutinių reikšmių palyginimas).





K8. Kokios reformos, Jūsų nuomone, sustabdytų Jūsų sektoriaus darbuotojus, ketinančius išvykti dirbti į užsienį? Išskirkite 2 svarbiausius.

	Dažnis
Jūsų sektoriaus finansavimo reforma	623
Jūsų sektoriaus valdymo reforma	210
Jūsų įstaigos pertvarka	124
Aktyvesnis privataus sektoriaus vaidmuo Jūsų įstaigos valdyme ar finansavime	80
Vykdomų blogų (netinkamų) reformų sustabdymas	83
Reformos nesustabdys išvykstančių dirbti į užsienį srauto	302
Nežino/ neatsakė	11

K8.1 Vykdamas sektoriaus finansavimo reformą reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią).

	Dažnis	Proc. (iš atsakiusių)
Skirti daugiau lėšų darbuotojų darbo užmokesčiui ir darbo priemonėms	340	54,6
Susieti darbuotojų darbo užmokestį su darbo rezultatais	156	25,0
Decentralizuoti finansų valdymą, suteikiant daugiau laisvės sektoriaus įstaigoms	64	10,3
Efektyviau valdyti sektoriui skiriamas lėšas	62	10,0
Kita (nurodyti) _____	0	0
Nežino/neatsakė	1	0,2
Iš viso	623	100,0

K8.1 Vykdamas sektoriaus finansavimo reformą reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią)
(pasiskirstymas pagal sektorius)

	K8.1 Vykdamas sektoriaus finansavimo reformą reikėtų				Iš viso
	Skirti daugiau lėšų darbuotojų darbo užmokesčiui ir darbo priemonėms	Susieti darbuotojų darbo užmokestį su darbo rezultatais	Decentralizuoti finansų valdymą, suteikiant daugiau laisvės	Efektyviau valdyti sektoriui skiriamas lėšas	
M / Švietimas	58,4%	22,2%	10,2%	9,2%	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	48,5%	27,9%	10,3%	13,2%	100,0%
L 75.1/Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	47,1%	34,1%	10,6%	8,2%	100,0%
Iš viso	54,7%	25,1%	10,3%	10,0%	100,0%



K8.2 Vykdamt sektoriaus valdymo reformą, reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią):

	Dažnis	Proc. (iš atsakiusių)
Decentralizuoti sektoriaus valdymą, suteikiant daugiau laisvės sektoriaus įstaigoms	65	31,1
Atsisakyti nereikalingų funkcijų, uždaryti kai kurias įstaigas	47	22,5
Stipriau reglamentuoti veiklą, panaikinti betvarkę	91	43,5
Kita (nurodyti) _____	6	2,9
Nežino/neatsakė	0	0
Iš viso	209	100,0

K8.2 Vykdamt sektoriaus valdymo reformą, reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią) (pasiskirstymas pagal sektorius)

	K8.2 Vykdamt sektoriaus valdymo reformą, reikėtų				Iš viso
	Decentralizuoti sektoriaus valdymą, suteikiant daugiau laisvės sektoriaus įstaigoms	Atsisakyti nereikalingų funkcijų, uždaryti kai kurias įstaigas	Stipriau reglamentuoti veiklą, panaikinti betvarkę	Kita	
M / Švietimas	32,7%	23,4%	40,2%	3,7%	100,0%
N / Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	23,0%	18,0%	57,4%	1,6%	100,0%
L 75.1/Valstybės valdymas ir bendroji ekonominė bei socialinė bendruomenės politika	39,0%	26,8%	31,7%	2,4%	100,0%
Iš viso	31,1%	22,5%	43,5%	2,9%	100,0%

K8.3 Vykdamt įstaigos pertvarką, reikėtų (išskirkite 1 svarbiausią)

	Dažnis	Proc. (iš atsakiusių)
Pakeisti vadovus	7	5,6
Demokratizuoti įstaigos valdymą, sustiprinant darbuotojų įtaką įstaigos valdyme	57	46,0
Įsteigti/panaikinti papildomus padalinius	31	25,0
Pagerinti atmosferą kolektyve	23	18,5
Kita (nurodyti) _____	4	3,2
Nežino/neatsakė	2	1,6
Iš viso	124	100,0

K9. Kokių kitų veiksmų turėtų imtis valstybė, siekdama stabdyti kvalifikuotų viešojo sektoriaus darbuotojų išvykimą dirbti į užsienį? (Respondentai nurodė nuo vieno iki keturių atsakymų, todėl toliau lentelėje duomenys pagal atsakymų eiliškumą ir apibendrinti).

	I	II	III	IV	Iš viso	Procentai
Pakelti atlyginimus	336	44	2	1	383	33,98
Darbo užmokestį susieti su darbo rezultatais	27	9	2		38	3,37
Darbo užmokestį susieti su kvalifikacija/ išsimokslinimu	11	13	2		26	2,31
Darbo užmokestį susieti su darbo krūviu	7	1	2		10	0,89
Didinti algas jauniems specialistams		3	3		6	0,53
Darbo užmokesčio reforma, sutvarkyti atlyginimų sistemą	17	6	0		23	2,04
Mažinti atlyginimų skirtumus	2	1	0		3	0,27
Gerinti darbo sąlygas	29	28	5	1	63	5,59
Gerinti gyvenimo sąlygas/ kelti pragyvenimo lygį	12	8	4	1	25	2,22
Skatinti motyvacija	3	7	1		11	0,98
Suteikti karjeros galimybes	4	8	4		16	1,42
Ypatinga dėmesį skirti jauniems žmonėms/ jaunoms šeimoms	6	5	3		14	1,24
Mažinti mokesčius	3	2	0		5	0,44
Geresnės ateities perspektyvos	4	5	2	1	12	1,06
Mažinti darbo krūvį	4	9	3		16	1,42
Suteikti galimybę tobulėti, įgyti kvalifikaciją	2	13	3		18	1,60
Kurti naujas darbo vietas	15	13	1		29	2,57
Kurti naujas darbo vietas jauniems žmonėms/ daugiau įdarbinti	7	5	2	1	15	1,33
Mažinti biurokratija	16	11	1		28	2,48
Užtikrinti socialines garantijas	12	17	4		33	2,93
Skirti didesnis dėmesį žmogui/ asmenybei	16	8	0		24	2,13
Skatinti iniciatyvas	3	4	1		8	0,71
Užtikrinti stabilumą	5	2	3		10	0,89
Lengvinti būsto įsigijimą	6	6	1		13	1,15
Gerinti srities finansavimą/ finansų valdymą	37	13	2	1	53	4,70

Aprūpinti darbo priemonėmis	2	9	6		17	1,51
Daugiau pagarbos medikams/ mokytojams	7	1	1	1	10	0,89
Labiau vertinti kvalifikuotą darbuotoją	10	4	0		14	1,24
Labiau vertinti darbuotoją	1	5	0	1	7	0,62
Vykdyti įsipareigojimus/ laikytis įstatymų	2	1	0		3	0,27
Užtikrinti darbo vietas (darbas pagal specialybę)	11	5	3	1	20	1,77
Užtikrinti gerai apmokomą darbą jauniems specialistams	8	3	1		12	1,06
Decentralizuoti finansavimą	2	2	1		5	0,44
Peržiūrėti, koreguoti įstatymus, keisti sistemą, strategiją	13	4	0		17	1,51
Išvykstantieji turėtų kompensuoti valstybei/ turėtų atidirbti	5	1	0		6	0,53
Remti jaunas šeimas	2	3	0	1	6	0,53
Mažinti korupciją, daugiau skaidrumo	4	2	1	1	8	0,71
Vykdyti srities reformą, užtikrinti, kad ji būtų kokybiška	6	9	7	1	23	2,04
Daugiau lengvatų jaunimui, sudaryti sąlygas jauniems žmonėms	2	6	1		9	0,80
Įvesti tvarką valdžioje/ vykdyti stabilią politiką	4	6	1		11	0,98
Reformuoti valdymą, daugiau tvarkos valdant	3	3	2		8	0,71
Ugdyti patriotizmą, pilietiškumą	2	1	0		3	0,27
Kita	13	9	0		22	1,95
Nežino/ neatsakė	44	0	0		44	3,90
Iš viso	725	315	75	12	1127	100,00

RESPONDENTŲ CHARAKTERISTIKOS:

K10. Koks Jūsų amžius?

	Dažnis	Proc.
Iki 25	32	4,4
26-35	105	14,5
36-45	210	29,0
46-59	323	44,6
60 ir daugiau	55	7,6
Neatsakė	0	0
Iš viso	725	100,0

K11. Jūsų išsilavinimas?

	Dažnis	Proc.
Bakalauro laipsnis	311	42,9
Magistro laipsnis /jam prilygstanti profesinė kvalifikacija (aukštojo mokslo diplomas po 5 metų)	390	53,8
Mokslų daktaro laipsnis	24	3,3
Neatsakė	0	0
Iš viso	725	100,0

K12. Kokios Jūsų užimamos pareigos?

	Dažnis	Proc.
Įstaigos ar jos padalinio vadovas ar vadovo pavaduotojas	452	62,3
Specialistas	250	34,5
Kita	23	3,2
Neatsakė	0	0
Iš viso	725	100,0

13. Koks Jūsų darbo stažas dabartinėje darbovietėje?

	Dažnis	Proc.
Mažiau nei 2 metai	61	8,4
Tarp 2 ir 5 metų	89	12,3
Tarp 5 ir 10 metų	146	20,1
Daugiau kaip 10 metų	428	59,0
Nežino/neatsakė	1	0,1
Iš viso	725	100,0

14. Kokios vidutinės bendrosios Jūsų neto („į rankas“) pajamos per mėnesį (iš visų pajamų šaltinių kartu)?

	Dažnis	Proc.
Mažiau kaip 600 Lt.	9	1,2
601 – 1000 Lt.	116	16,0
1001 – 1500 Lt.	278	38,3
1501 – 2500 Lt.	255	35,2
Daugiau kaip 2501 Lt.	61	8,4
Nežino/neatsakė	6	0,8
Iš viso	725	100,0