

Paraiškas pagal priemonės „Formaliojo ir neformaliojo mokymosi galimybių plėtra“ antrąjį kvietimą galima teikti iki vasario 12 dienos

Pratęstas priemonės „Formaliojo ir neformaliojo mokymosi galimybių plėtra“ antrojo kvietimo paraiškų pateikimo

terminas. Profesinio mokymo įstaigos ir suaugusiųjų švietimo centrai kartu su partneriais paraiškas teikti gali iki 2018 m. vasario 12 d.

Terminas pratęstas siekiant sudaryti galimybę pareiškėjams ilgiau rengti paraiškas ir atsižvelgiant į tai, kad keitėsi bazinės mėnesinės algos (BMA) dydis. Dėl to bus atnaujintas Suaugusiųjų mokymo pagal formaliojo švietimo programas ar modulius fiksuotųjų įkainių tyrimas, kuriame numatytos išlaidos yra vienintelės tinkamos pagal Projektų finansavimo aprašą.

Daugiau informacijos apie kvietimą galite rasti [čia](#).



Europos socialinio fondo agentūros projekto vadovą kitiems rekomenduotų net 92,6 proc. klientų

Norėdami, kad paraiškų teikimo ir projektų įgyvendinimo procesai vyktų kuo sklandžiau, nuolat rūpinamės savo klientams bei partneriams teikiamų paslaugų kokybe. Atliktų apklausų rezultatai rodo, kad net 92,6 proc. respondentų Europos socialinio fondo agentūros projekto vadovą rekomenduotų kitiems.



Labiausiai Agentūros klientai yra patenkinti darbuotojų elgesiu – mandagumu, paslaugumu, kultūra, ir vertina tai 4,85 balo (iš 5 galimų). Daugiau įdirbio reikėtų tobulinant Agentūros darbuotojų gebėjimus suprasti projekto specifiką, nestandartines problemas, poreikius, nuomonę ir siūlymus (4,41 balo).

Praėjusiais metais organizuotus mokymus bei informacinius renginius Agentūros klientai vertina 4,64 balo (iš 5 galimų). Geriausiai įvertintos sritys yra renginio tikslo aiškumas ir pranešėjo kompetencija, labiau padirbėti reikėtų aiškinantis klientų lūkesčius ir tobulinant skaidrių kokybę.

Atsigręžta į tautinių mažumų atstovų įsivardinimo ir integracijos problemas

Socialinių tyrimų centro duomenimis, penktadalis apklaustųjų mano, kad diskriminacija dėl tautybės yra labai arba gana paplitusi. Nepaisant to, kad taip galvoja sąlygiškai nedidelė dalis tautinių mažumų atstovų, paklausus apie galimybes gauti darbą ar kilti karjeros laiptais, net 31 proc. respondentų teigia, kad nelietuvių tautybės asmens galimybės yra mažesnės nei lietuvių tautybės asmens. Atsižvelgdamas į atliktus tyrimus, Tautinių mažumų departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės inicijavo projektą, kurio tikslas – skatinti tautinių mažumų atstovų integraciją į darbo rinką ir visuomenę.

Tautinių mažumų atstovai susiduria su tokiomis problemomis, kaip nepakankamas lietuvių kalbos mokėjimas, neigiamas darbdavių požiūris dėl tautybės, kvalifikaciją patvirtinančių dokumentų nepripažinimas Lietuvoje ir kt. Trejus metus trukusiančio projekto metu bus sukurta tautinių mažumų atstovų įsivardinimo darbo rinkoje stebėsenos metodika, atlikti reikiami tyrimai tankiausiai tautinių mažumų gyvenamose vietovėse, remiantis gerosios praktikos darbo rinkoje pavyzdžiais vyks mokymai apie tautines mažumas bei jų kultūrinės ypatybės, bus organizuojami renginiai, stiprinantys tarpkultūrinę dialogą ir toleranciją.

Projektas „Tautinių mažumų atstovų įtraukimas į darbo rinką“ bus įgyvendinamas visoje Lietuvoje, tačiau dauguma veiklų vyks Vilniuje, Vilniaus raj., Šalčininkų raj., Visagino bei Trakų raj. – penkiose savivaldybėse, kuriose tautinių mažumų atstovų yra sąlygiškai daug.

